

Приложение №2 к приказу № 3 от
«15» 03 2017г. ООО «КАДРОВЫЙ
ОПЕРАТОР ВАКАНСИЯ».

Инструкция по обеспечению сохранности конфиденциальной информации

Оглавление:

1. Общие положения.
2. Порядок работы с конфиденциальной информацией, представленной в электронном виде.
3. Определение конфиденциальной информации и обозначение бумажных документов, содержащих конфиденциальную информацию, и сроков ее защиты.
4. Организация работы с бумажными документами, имеющих гриф «Конфиденциально».
5. Порядок обеспечения сохранности документов и дел (архивов), содержащих конфиденциальную информацию.
6. Порядок допуска к конфиденциальным сведениям.
7. Контроль за выполнением требований внутри объектового режима при работе с конфиденциальными сведениями.
8. Обязанности сотрудников Организации, работающих с конфиденциальными сведениями и их ответственность за ее разглашение.

1. Общие положения

1.1. Настоящая инструкция разработана в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Она предусматривает организационные и административные меры по защите конфиденциальной информации с целью предотвращения нанесения возможного экономического и морального ущерба ООО «КАДРОВЫЙ ОПЕРАТОР ВАКАНСИЯ 22» со стороны юридических и физических лиц, вызванного их неправомерными или неосторожными действиями путем присвоения или разглашения конфиденциальной информации.

1.2. Под конфиденциальной информацией понимается сведения, связанные с задачами, решаемыми в соответствии с учредительными документами, информация, связанная с управлением, финансами и другими сферами деятельности ООО «КАДРОВЫЙ ОПЕРАТОР ВАКАНСИЯ 22», разглашение (искажение, передача, утечка и т.д.) которой может нанести ущерб интересам ООО «КАДРОВЫЙ ОПЕРАТОР ВАКАНСИЯ 22».

1.3. Разглашением конфиденциальной информации следует считать следующие действия работника:

- доведение до сведения неуполномоченных лиц в устной, письменной, электронной или иной форме конфиденциальную информацию. Указанный факт может наступить в результате умысла работника или по неосторожности, включая халатное отношение к своим обязанностям;
- использование конфиденциальной информации в процессе выполнения работы для другого предприятия, учреждения и организации или по заданию физического лица,

иного субъекта предпринимательской деятельности без образования юридического лица;

- использование конфиденциальной информации в личных целях, не связанных с выполнением должностных обязанностей;
- использование конфиденциальной информации в ходе публичных выступлений, интервью и т.п.;
- иные действия сотрудника, в результате которых конфиденциальная информация, стала известна неуполномоченным лицам.

1.4. Не считаются разглашением конфиденциальной информации действия работника, указанные в п.1.3. настоящей Инструкции, совершенные им в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, во исполнение нормативных актов или договоров (соглашений) ООО «КАДРОВЫЙ ОПЕРАТОР ВАКАНСИЯ 22» с иными организациями или физическими лицами. Не считаются разглашением конфиденциальной информации действия сотрудника, совершенные им при наличии письменного разрешения или иного указания руководства.

1.5. Меры по ограничению открытых публикаций конфиденциальной информации не могут быть использованы для сокрытия информации, связанной с:

- учредительными документами;
- сведениями о финансово-хозяйственной деятельности и иными сведениями, необходимыми для проверки правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей в государственную бюджетную систему;
- документами о платежеспособности;
- сведениями о численности, составе работающих, их заработной плате и условиях труда, а также о наличии свободных рабочих мест;
- документами об уплате налогов и обязательных платежей;
- сведениями о загрязнении окружающей среды;
- сведениями о нарушении антимонопольного законодательства;
- сведениями о несоблюдении безопасных условий труда;
- сведениями о реализации продукции, причиняющей вред здоровью населения.

Данные ограничения связаны с постановлением Правительства РСФСР от 5 декабря 1991 года № 35, определяющего сведения, которые не могут составлять коммерческую тайну. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 марта 1997 года № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера» коммерческая тайна ООО «КАДРОВЫЙ ОПЕРАТОР ВАКАНСИЯ 22» является частным случаем конфиденциальной информации.

1.6. Предоставление конфиденциальной информации представителям контрольных, ревизионных, фискальных и следственных органов, народным депутатам, органам печати, радио, телевидения и т.п. допускается только с разрешения директора.

1.7. Защита конфиденциальной информации предусматривает:

- определение конфиденциальной информации, и сроков ее защиты;
- систему допуска работников, частных и командированных лиц к конфиденциальной информации;
- обязанности лиц, допущенных к конфиденциальной информации;
- порядок работы с бумажными документами, содержащими конфиденциальную информацию;
- порядок работы с электронными документами, содержащими конфиденциальную информацию;
- обеспечение сохранности документов и дел (архивов) содержащих конфиденциальную информацию;
- принципы организации и проведения контроля за обеспечением установленного порядка при работе с конфиденциальной информацией;