

- случаев, когда имеются законные основания для раскрытия таких персональных данных. Перечень информации и порядок ее получения установлен Законом о персональных данных;
- 2) требовать от оператора уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав;
 - 3) выдвигать условие предварительного согласия при обработке персональных данных в целях продвижения на рынке товаров, работ и услуг;
 - 4) обжаловать в Роскомнадзоре или в судебном порядке неправомерные действия или бездействие Оператора при обработке его персональных данных.

1.8. Контроль за исполнением требований настоящей Политики осуществляется уполномоченным лицом, ответственным за организацию обработки персональных данных у Оператора.

1.9. Ответственность за нарушение требований законодательства Российской Федерации и нормативных актов ООО "Кадровый оператор вакансии 22" в сфере обработки и защиты персональных данных определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Цели сбора персональных данных

2.1. Обработка персональных данных ограничивается достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

2.2. Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки.

2.3. Обработка Оператором персональных данных осуществляется в следующих целях:

- обеспечение соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;
- осуществление своей деятельности в соответствии с уставом ООО "Кадровый оператор Вакансия 22";
- содействие в трудоустройстве клиентов (соискателей) с возможностью хранения персональных данных в течение гарантийного срока с момента трудоустройства (три года);
- ведение кадрового делопроизводства;
- привлечение и отбор клиентов (соискателей);
- заполнение и передача в органы исполнительной власти и иные уполномоченные организации требуемых форм отчетности;
- осуществление гражданско-правовых отношений;
- ведение бухгалтерского учета;

2.4. Обработка персональных данных соискателей может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

2.5. ООО "Кадровый оператор Вакансия 22" не раскрывает третьим лицам и не предоставляет персональные данные без согласия соискателя.

2.6. Персональные данные клиентов (соискателей) передаются с целью возможного трудоустройства только потенциальным работодателям - клиентам Оператора.

2.7. Конфиденциальность передаваемых сведений между Оператором и клиентом отражена в одном из пунктов договора.

2.8. Положение о конфиденциальности информации, собираемой при посещении Web-сайта Оператора клиентами (соискателями), опубликовано на www.vakancy22.ru/